

Rapport Annuel 2023-2024



Centre communautaire
Tyndale St-Georges
Community Centre



Message de la Directrice générale et du Président

À l’approche de la fin de la première année de notre plan stratégique, nous sommes fiers de réfléchir aux progrès que nous avons accomplis ensemble. Cette année a démontré notre engagement commun envers la croissance, la collaboration et l’impact significatif sur la communauté.

Nos orientations stratégiques — augmenter notre impact tout en priorisant les clientèles vulnérables, augmenter nos revenus tout en maintenant un financement équilibré, viser l’excellence des services dans un esprit communautaire, favoriser la réactivité et la collaboration, et cultiver une culture de performance et de responsabilité — ont été au cœur de nos efforts.

À travers 38 initiatives alignées avec ces objectifs, nous avons réalisé des progrès réguliers et délibérés. De l’expansion des services à la diversification des financements, nous posons les bases d’une communauté résiliente, inclusive et responsabilisée.

Cela inclut la fusion des atouts d’un centre de services de haute qualité avec la chaleur d’un pôle de quartier. Nous avons renforcé les relations fondées sur le respect et le soin, donné la priorité à l’intégrité et à la sécurité, et approfondi notre engagement auprès de la communauté de la Petite-Bourgogne. En interne, nous favorisons le développement professionnel, la résolution de problèmes et l’adaptabilité pour répondre aux besoins et défis évolutifs.

Points clés

- Obtention de financements récurrents pour les programmes essentiels, notamment la programmation de fin de semaine et les services de soutien aux familles.
- Lancement du Collectif des esprits créatifs, offrant des opportunités d’expression créative et de connexion.
- Investissement dans la formation et le coaching sur la neurodiversité, permettant à notre équipe de mieux servir notre clientèle diversifiée.

- Réalisation d’une analyse approfondie de nos règlements internes avec le Comité de gouvernance, garantissant une présentation beaucoup plus claire des rôles et responsabilités des membres.
- Définition d’objectifs clairs de partenariat et mise en place de processus pour garantir une collaboration significative avec nos partenaires à travers la Petite-Bourgogne.
- Mise en place d’indicateurs clés de performance dans tous les départements pour améliorer la responsabilité et suivre les progrès.

Pour la suite, nous restons déterminés à entamer la prochaine phase de notre plan stratégique, qui mettra l’accent sur les recommandations issues de notre évaluation informatique, l’investissement dans notre bâtiment et notre plan de développement de notre personnel, ainsi que le lancement du Comité du 100e anniversaire de Tyndale St-Georges.

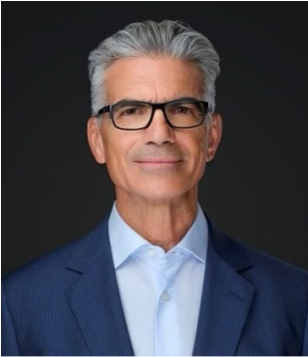
Ces réalisations témoignent du dévouement de notre personnel, de la confiance de notre communauté et du soutien indéfectible de nos partenaires.

Merci pour votre soutien continu et votre engagement envers notre mission.

Shauna Joyce et Eli Pichelli



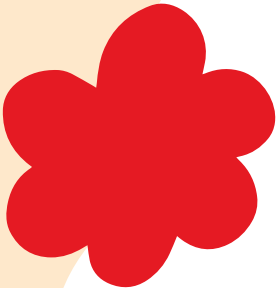
Shauna Joyce
Directrice générale



Eli Pichelli
Président

Table des matières

Vue d’ensemble du plan stratégique.....	4
Nous vous présentons les nouvelles valeurs de Tyndale!.....	5
Quoi de neuf à Tyndale.....	6
Aperçu de l’impact de Tyndale	8
Revue de l’année 2023-2024	16
Bénévolat	18
Rapport sur le Département de levée de fonds	20
Campagnes, collectes et levées de fonds.....	21
États financiers	23
Conseil d’administration et personnel	24
Partenaires financiers et communautaires.....	26



Centre communautaire Tyndale St-Georges

Depuis 1927, le Centre communautaire Tyndale St-Georges offre des programmes éducatifs et sociaux aux résidents de la Petite-Bourgogne de la naissance jusqu'à l'âge adulte.

Notre mission

Soutenir, contribuer au développement et être présent pour la communauté de la Petite-Bourgogne en offrant des programmes qui favorisent l'autonomie et l'épanouissement.

Notre vision est pour une communauté où...

Il existe des possibilités de croissance et d'implication, ainsi que l'accès à des informations et à des ressources. Le potentiel de chacun est reconnu et réalisé. La diversité est célébrée et les gens se sentent respectés, soutenus et encadrés.

Vue d'ensemble du plan stratégique 2024-2027 du centre communautaire Tyndale St-Georges

Points forts de la planification stratégique

La planification stratégique du Centre communautaire Tyndale St-Georges, facilitée par Linuvia Inc., a été méticuleusement élaborée pour répondre efficacement aux besoins actuels et futurs de la communauté. Le processus a été marqué par un effort collaboratif impliquant de vastes consultations avec les parties prenantes clés, y compris le conseil d'administration et la haute direction. La base du plan repose sur une analyse SWOT complète, qui identifie les forces, faiblesses, opportunités et menaces de l'organisation, assurant une approche bien équilibrée des initiatives futures.

Parmi les points forts, on retrouve :

- Une réaffirmation claire de la mission et des valeurs de l'organisation.
- Des orientations stratégiques pour les trois prochaines années axées sur l'amélioration de la qualité des services, l'expansion de la portée communautaire et l'amélioration de l'efficacité opérationnelle.
- Le développement de nouvelles initiatives visant à augmenter l'engagement et à mesurer l'impact, soutenues par des feuilles de route détaillées et des indicateurs de performance.
- Un accent mis sur le raffinement de la gouvernance et l'exploitation des capacités du conseil pour un impact organisationnel plus grand.

Cette stratégie promet de diriger Tyndale St-Georges vers un service communautaire impactant avec un cadre solide pour l'amélioration continue et l'adaptation aux besoins évolutifs de la communauté de la Petite-Bourgogne.

Nous vous présentons les nouvelles valeurs de Tyndale!

Nous sommes ravis de partager nos nouvelles valeurs!

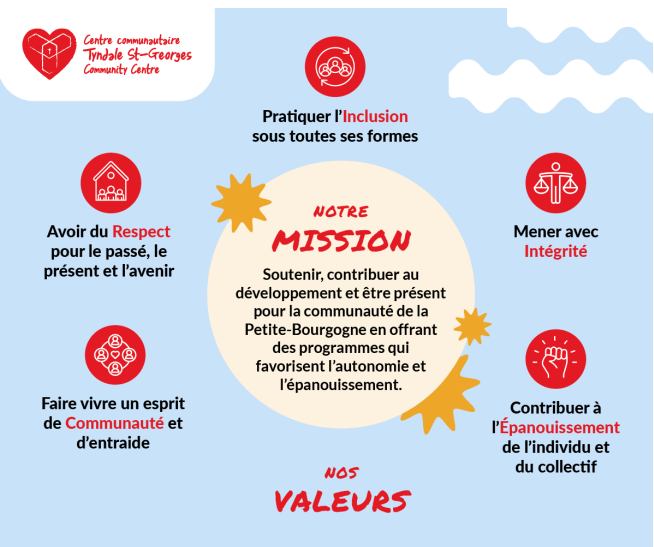
Après un processus approfondi et collaboratif impliquant notre équipe de direction et le conseil d'administration, nous sommes enthousiastes à l'idée de révéler les nouvelles valeurs qui guideront le Centre communautaire Tyndale St-Georges à l'avenir. Ces valeurs ont été élaborées grâce à des discussions et réflexions approfondies, assurant qu'elles représentent véritablement les principes que nous défendons et aspirons à incarner alors que nous continuons de servir la communauté de la Petite Bourgogne.

Nos nouvelles valeurs reflètent non seulement notre engagement envers la croissance et l'autonomisation, mais aussi notre dévouement à l'inclusivité et à l'intégrité. Elles sont le fondement de notre mission et inspireront nos stratégies, décisions et interactions au sein de la communauté que nous chérissons.

Voici les valeurs que nous sommes fiers de suivre :

Avoir du Respect pour le passé, le présent et l'avenir : Nous reconnaissons ce qui nous a précédé, le lieu où nous vivons et les individus qui ont façonné notre communauté. Nous sommes à l'écoute des besoins de notre communauté toujours en évolution. Autant par nos paroles que par nos actions, nous démontrons notre respect profond envers les personnes et les organisations.

Contribuer à l'Épanouissement de l'individu et du collectif : Nous investissons dans les gens et semons des graines pour l'avenir, afin d'habiliter chaque génération de résidents de la Petite-Bourgogne à briser les cercles vicieux de la vulnérabilité et à avoir une meilleure qualité de vie.



Mener avec Intégrité : Nous plaçons l'intérêt de Tyndale St-Georges au-dessus du nôtre, sommes honnêtes dans nos interactions et assumons la responsabilité de nos actions ainsi que les résultats de nos décisions.

Faire vivre un esprit de Communauté et d'entraide : Nous soutenons notre communauté et prenons soin les uns des autres. Nous favorisons des relations allant au-delà du transactionnel afin de permettre à tous et chacun de contribuer à leur quartier, dans la tradition amicale de la Petite-Bourgogne.

Pratiquer l'Inclusion sous toutes ses formes : Chaque individu qui franchit les portes de Tyndale St Georges peut ressentir un sentiment d'appartenance, que « ceci est un endroit pour moi. » Nous valorisons la diversité, l'équité, la justice et l'accessibilité. Nous accueillons les gens tels qu'ils sont et grandissons ensemble dans notre pratique d'inclusion.

Ces valeurs ont été développées non seulement pour guider nos opérations et nos stratégies, mais aussi pour renforcer les liens au sein de notre communauté, assurant que Tyndale St-Georges reste un phare de soutien et de progrès. Nous attendons avec impatience de mettre en œuvre ces valeurs dans notre travail quotidien et de voir les changements positifs qu'elles apporteront à notre communauté.

Quoi de neuf à Tyndale

Cette année, le Centre communautaire Tyndale St-Georges a lancé de nouvelles initiatives passionnantes et renforcé les liens intergénérationnels, garantissant que nos programmes continuent d'évoluer pour répondre aux besoins de notre communauté.

Le collectif des esprits créatifs

Le Collectif des Esprits Créatifs, inauguré par Tyndale St-Georges à l'automne, vient répondre à un besoin de la communauté. Ce programme impactant vise à autonomiser les jeunes filles de la communauté de la Petite-Bourgogne à travers des activités créatives et de renforcement des compétences diverses. Cette initiative offre un environnement nourricier où les participantes peuvent explorer leurs passions et développer des compétences de vie essentielles. En plus des séances régulières, le programme comprend des sorties stimulantes et une variété d'ateliers allant de la cuisine au travail de l'ombre innovant, qui explore l'intelligence émotionnelle et la conscience de soi. En favorisant la croissance personnelle, la résilience et le leadership, le Collectif équipe les jeunes femmes pour devenir des figures influentes dans leur vie quotidienne et des leaders dans leurs communautés. Le succès du programme est évident non seulement dans la confiance accrue de ses participantes, mais aussi dans le changement positif qu'elles inspirent, solidifiant ainsi le rôle crucial du Collectif dans la formation d'une génération de jeunes femmes autonomisées.



B-hive : services complets pour jeunes (anciennement programme de persévérance au secondaire)

Afin de mieux répondre aux besoins en constante évolution de notre communauté, nous sommes fiers de dévoiler une refonte de notre Programme de Persévérance au secondaire pour les jeunes adolescents âgés de 12 à 17 ans. Ce nouveau programme est un modèle d'accueil pour le soutien scolaire et les activités socio-récréatives. En plus du soutien scolaire, les jeunes peuvent désormais participer à des activités de groupe organisées, à des sports, à des ateliers de cuisine, au ping-pong, au hockey sur table et à un large éventail de programmes d'arts créatifs, cinq jours par semaine!

Avec un repas du soir nutritif et les conseils de notre personnel dévoué, le B-HIVE vise à être une expérience transformatrice où les jeunes se sentent valorisés et soutenus. Au-delà de l'aide scolaire, le programme favorise des liens significatifs avec des mentors, aidant les ados à développer leur résilience, leur confiance et leur esprit communautaire. Le B-HIVE est plus qu'un programme, c'est un environnement stimulant où les jeunes peuvent s'épanouir tout au long de leur parcours scolaire et personnel.

Activités intergénérationnelles

L'un des moments marquants de l'année écoulée a été le renforcement des liens intergénérationnels au sein de notre communauté. Un exemple notable est la collaboration entre les jeunes participants de notre camp de jour et les aînés dans le cadre de notre initiative de jardinage. Tout au long de l'été, les jeunes et les aînés ont travaillé côte à côte pour entretenir notre jardin communautaire. Ce projet a non seulement permis de produire des légumes frais, mais aussi de favoriser des relations significatives et des expériences d'apprentissage partagées entre les générations.

Améliorations des installations

Cette année, nous avons pris des mesures importantes pour garantir que les installations de Tyndale continuent de servir efficacement et en toute sécurité la communauté ainsi que le personnel. À la suite d'une évaluation complète des bâtiments, nous avons élaboré un plan triennal visant à s'occuper des mises à niveau et des améliorations essentielles. Ces investissements planifiés témoignent de notre engagement à maintenir un espace accueillant et fonctionnel pour tous. Ces améliorations enrichiront l'expérience de chaque personne franchissant nos portes, soutenant ainsi notre mission de fournir des programmes et des services de haute qualité.



Aperçu de l'impact de Tyndale

Département de la Petite Enfance et des Familles (PEF)

Le Département de la Petite enfance et des familles de Tyndale St-Georges continue de souligner l'importance de la petite enfance dans le développement tout au long de la vie. Cette année a marqué une période de croissance et de renforcement communautaire, avec des chiffres d'inscription record dans les programmes après la pandémie de Covid. Grâce à des activités engageantes telles que le groupe de jeu, le coin des enfants et le très populaire atelier de cuisine avec Jila, le département a fourni aux parents des ressources pour améliorer leurs compétences parentales et a offert aux enfants un environnement accueillant pour apprendre et socialiser. Un partenariat important avec Elizabeth House a également élargi notre portée, nous permettant de servir et de soutenir davantage de familles grâce à des programmes et ressources adaptés.

Nouvelles compétences acquises :

Les participants à nos programmes ont acquis des compétences essentielles, notamment une confiance accrue dans leurs capacités parentales et une meilleure connaissance du développement de l'enfant. Pour les parents de nourrissons, un nouveau cours de RCR pour bébés a été introduit, leur offrant des compétences vitales pour sauver des vies. Le personnel a également bénéficié de formations sur le soutien à la neurodivergence et la prévention du suicide, renforçant leur capacité à répondre aux divers besoins de la communauté.

Nouveaux partenariats :

- **Elizabeth House:** Ce partenariat nous a permis de soutenir davantage de familles en proposant des programmes communs aux clients des deux organisations, créant ainsi un réseau de soutien solide pour les parents.
- **Auberge Shalom:** Collaboration avec Auberge Shalom pour élargir notre série de conférences, abordant des sujets pertinents pour les familles confrontées à des défis domestiques et veillant à ce que nos programmes répondent aux divers besoins de la communauté.



Faits marquants :

- Partenariat avec la *Faculté de médecine dentaire et de santé buccodentaire de l'Université McGill* pour offrir des ateliers essentiels sur la santé dentaire aux familles.
- Les parents ont signalé une amélioration de la communication avec leurs enfants, avec une croissance observée dans les compétences linguistiques, physiques et socio-émotionnelles des enfants. Les interactions de soutien avec les éducateurs ont également été jugées inestimables.

« Nous sommes tellement reconnaissants d'avoir découvert ce trésor caché. Ma fille adore ses éducatrices et la grande variété d'activités, allant de l'exploration de la nature à la découverte de la musique et de l'art. J'ai déjà recommandé ces programmes à de nombreux autres parents! »

Seungwon, parent participant

« Merci de rendre ma transition vers la maternité plus facile et de contribuer à créer une communauté de mamans dans le quartier. J'ai beaucoup appris grâce aux ateliers et je recommande vivement la série aux nouveaux parents. »

Parent participant

70

ont participé à divers programmes, s'engageant activement dans le développement précoce de leurs enfants.

152

Un total de 152 participants — enfants âgés de 0 à 5 ans et leurs parents — ont pris part à nos activités cette année, avec plus de la moitié participant à plusieurs programmes.

55

nouvelles familles ont rejoint les programmes PEF cette année, enrichissant notre communauté avec des expériences et des horizons diversifiés.

20

Des familles de 20 pays différents ont participé, reflétant la diversité culturelle de notre communauté.



Département Enfance, jeunesse et familles (EJF)

Le Département Enfance, jeunesse et familles a vécu une année dynamique et riche en impact, marquée par de nouvelles initiatives et un engagement accru dans tous les programmes. S'inscrivant dans la vision stratégique de Tyndale, le département a accueilli en avril 2024 un nouveau directeur de programme pour le EJF et a introduit des formations améliorées pour le personnel, notamment pour soutenir les étudiants neurodivergents. Le département a également lancé le *Collectif des Esprits Créatifs*, un espace stimulant conçu pour permettre aux jeunes femmes d'explorer l'expression de soi à travers les arts et la créativité. Au fil de l'année, le programme populaire *Vendredi Fous Fly Fridays* a connu une résurgence de participation des adolescents, suscitant un enthousiasme pour l'expansion des services destinés à la jeunesse de la Petite-Bourgogne.

Nouvelles compétences acquises :

Cette année, les participants ont perfectionné diverses compétences essentielles, allant de la communication positive et la régulation émotionnelle à des mécanismes d'adaptation. Le personnel a également reçu des formations précieuses sur la sensibilisation à la neurodiversité et la prévention du suicide, les équipant mieux pour soutenir les jeunes et les familles qu'ils servent.

Nouveaux partenariats :

- **Black Community Resource Center (BCRC):** Collaboration pour renforcer les ressources communautaires et leur accessibilité.
- **DJ Sports:** Partenariat pour offrir aux jeunes davantage d'opportunités dans le domaine du sport, en particulier le basketball.



Faits marquants :

- La remise des diplômes du programme Après l'école pour les élèves de 6e année a été une occasion mémorable, avec une soirée spéciale et une promenade en limousine dans la ville, symbolisant la fierté de la communauté envers leurs réalisations.
- Pendant les grèves des transports scolaires et des enseignants, Tyndale a intensifié ses efforts pour offrir des services lors des journées pédagogiques, garantissant un environnement sûr et productif pour 25 à 30 enfants chaque jour, pendant trois semaines consécutives.
- Le programme Après l'école a célébré le Mois de l'Histoire des Noirs avec quatre thèmes uniques : *Plaidoyer*, *Culture des cheveux*, *Littérature*, et *Culture populaire*, proposant des ateliers, des lectures de livres et des activités créatives axées sur le patrimoine africain et noir.

« Tyndale signifie espoir et gentillesse, et tout cela grâce au personnel. »

Matteo, participant du programme Après l'école



60

étudiants ont bénéficié du programme Après l'école.

8

nouvelles familles ont rejoint le programme Après l'école, reflétant un intérêt communautaire croissant.

15%

d'augmentation du nombre de places disponibles dans le camp de jour pour répondre à la demande croissante.

92

participants ont bénéficié de notre programme de fin de semaine.

Département de Développement des adultes (DDA)

Le Département de Développement des adultes de Tyndale St-Georges continue de fournir des services et des programmes essentiels, aidant les adultes de la communauté à améliorer leurs compétences et à soutenir leur bien-être général. Cette année, le département a célébré le départ à la retraite de Iva, dont les nombreuses années de dévouement ont laissé un impact durable sur Tyndale, la Petite-Bourgogne et la communauté étendue. En plus des activités quotidiennes, le département a introduit de nouvelles formations et initiatives en littératie numérique grâce à la subvention communautaire CELI, visant à renforcer les compétences numériques des participants et à soutenir leur succès à long terme.

Nouvelles compétences acquises :

Les participants aux programmes de Développement des adultes ont acquis des compétences précieuses en littératie numérique grâce au cadre des Compétences pour la réussite (*Skills for Success*) de la subvention CELI. De plus, le personnel a suivi une formation en prévention du suicide, les équipant pour fournir un soutien plus complet aux membres de la communauté confrontés à des défis en matière de santé mentale.



165

membres de la communauté ont bénéficié de divers services en libre accès.

33

participants inscrits au programme PPE tout au long de l'année, avec 17 réussites professionnelles et 9 transitions scolaires.

64

individus ont reçu une assistance pour leurs déclarations de revenus, assurant un soutien financier aux membres de la communauté pendant la saison fiscale.

49

aînés inscrits annuellement, reflétant un engagement constant envers le bien-être et la connexion communautaire.

Nouveau partenariat :

- **Subvention communautaire CELI:** Soutien au développement des compétences en littératie numérique, visant à autonomiser les participants du Programme de Pré-employabilité (PPE) avec des compétences techniques essentielles et à améliorer leur employabilité.

Faits marquants :

- Une sortie communautaire de cueillette de pommes a rassemblé des participants de tous âges, favorisant des liens intergénérationnels et célébrant la saison automnale.
- Le département a organisé une session d'information sur le Plan dentaire fédéral, offrant aux membres de la communauté des conseils essentiels sur les ressources en matière de santé dentaire et l'accès aux services.

« Tyndale est un endroit formidable pour la communauté, et le personnel est toujours disponible pour aider. »

Beverly, participante au Centre de bien-être pour aînés

« Participer aux ateliers de préparation à l'emploi a renforcé ma confiance dans tous les aspects de ma vie. »

Fatemeh, participante au programme PPE

« Grâce aux sessions de fixation d'objectifs, j'ai appris à laisser de côté mes inquiétudes, à créer des plans réalisables et à avancer étape par étape. Quand je me sens en paix, je peux accomplir beaucoup plus. »

Betty, participante au programme PPE



Bibliothèque des jeunes de Tyndale St-Georges

La Bibliothèque des jeunes de Tyndale St-Georges est une ressource dynamique pour la communauté de la Petite-Bourgogne, offrant une sélection diversifiée de littérature pour enfants et jeunes adultes. Cette année a vu l'introduction de plusieurs initiatives stimulantes, notamment un système de parrainage de lecture (Reading Buddy) qui associe des lecteurs expérimentés à des lecteurs en herbe, un populaire Club de lecture encourageant la lecture et la discussion en groupe, ainsi que des conférences des Ambassadeurs de la paix pour promouvoir l'inclusion et la tolérance. De nouveaux clubs, de jeu d'échecs, de couture, de broderie et de badminton, ont également offert des opportunités d'apprentissage créatives et interactives. La bibliothèque a également lancé un programme pilote de parrainage intergénérationnel de lecture (Intergenerational Reading Buddy), où les aînés et les jeunes enfants se sont connectés grâce au partage de récits, tissant des liens enrichissants.

Nouvelles compétences acquises :

Les participants de la bibliothèque ont acquis une variété de compétences grâce à des apprentissages pratiques et des activités de club, notamment les échecs, la broderie et la création de sculptures. Grâce au club de lecture, les enfants ont également amélioré leurs capacités de lecture et développé leur raisonnement, leur pensée critique, leur aptitude à la discussion respectueuse et leurs compétences en leadership.

Nouveaux partenariats :

- **Bibliothèque Réjean-Ducharme:** Création d'un partenariat pour enrichir les ressources de la bibliothèque, permettant un accès partagé aux livres et des événements collaboratifs pour explorer des sujets complexes en anglais et en français.
- **Honeybooks Canada:** Fourniture d'un accès à une littérature diversifiée et inclusive, couvrant des thèmes essentiels comme l'estime de soi, l'histoire des Noirs, les récits autochtones et la sensibilisation LGBTQIA+.

Faits marquants :

- L'organisation **Alphabétisation Québec** a fait don de plus de 250 livres, alimentant le lancement du club de lecture, où des lecteurs plus avancés ont aidé à motiver et à soutenir leurs pairs dans le développement de leur confiance et de leurs compétences en lecture.



- L'artiste et auteur local **Ben Lachapelle**, qui vit avec l'autisme, a animé un atelier de modelage d'animaux en argile, inspirant les enfants grâce à des activités artistiques créatives.

« Je trouve la bibliothèque très amusante. J'aime que lorsque j'entre dans la bibliothèque, je me sente très bien accueillie et aimée. J'aime aussi qu'il y ait une très grande sélection. Les livres, c'est génial! »

Aaliya, 11 ans

10%

En moyenne, les participants ont lu 10 % de plus que l'année précédente, contribuant à améliorer leur fluidité et leur précision en lecture.

30

nouveaux utilisateurs ont rejoint la bibliothèque.

3,429

visites ont été enregistrées, contre 2 907 l'année précédente.

Intervenant en soutien familial (ISF)

Au cours de l'année fiscale 2023-2024, l'Intervenant en soutien familial de Tyndale St-Georges a joué un rôle essentiel dans le soutien des clients de tous les départements. L'ISF a fourni un soutien pratique, des références vers des organismes externes et a animé plusieurs ateliers adaptés aux besoins des clients et du personnel. En offrant des outils et des conseils concrets, l'Intervenant en soutien familial a permis aux familles et aux individus de relever leurs défis, de réduire les risques dans leur vie et de renforcer leur résilience. L'impact du soutien apporté par l'Intervenant en soutien familial a été visible dans les résultats positifs observés à travers la communauté.

Nouvelles compétences acquises :

Tout au long de l'année, les clients ont gagné en autonomie, amélioré leur estime de soi et renforcé leur régulation émotionnelle. Beaucoup ont signalé se sentir plus motivés et mieux équipés pour prendre le contrôle de leur vie. En outre, leurs connaissances sur les ressources communautaires disponibles ont augmenté, leur permettant de chercher de l'aide auprès d'autres services à Tyndale et au-delà.

Nouveau partenariat :

Table ronde communautaire sur la violence conjugale : L'Intervenant en soutien familial de Tyndale a rejoint cette initiative mensuelle, s'engageant avec des parties prenantes communautaires pour aborder les défis de la violence conjugale à Montréal. Ce partenariat a permis un dialogue et des actions continus pour soutenir les personnes vulnérables touchées par la violence conjugale.

Faits marquants :

- Lancement d'une série d'ateliers axés sur la sensibilisation à la santé mentale et la régulation émotionnelle. Ces ateliers ont fourni des outils essentiels aux clients et au personnel pour faire face au stress et à l'anxiété, augmentant ainsi la participation et la collaboration entre les départements.
- Collaboration avec le Département de la Petite Enfance et des familles pour organiser une série spéciale de séances sur la parentalité destinées aux nouvelles familles. Cette série, axée sur le développement de la petite enfance et la dynamique familiale, a connu un engagement significatif et a favorisé de nouvelles connexions au sein de la communauté.

130

familles et individus servis, dont 40 nouvelles familles cette année.

30

Les clients provenaient de plus de 30 pays différents, reflétant la diversité et le multiculturalisme de la communauté soutenue par Tyndale.

65%

des clients ont été orientés vers des organismes externes, garantissant l'accès à un large éventail de ressources et de services.

« Je suis infiniment reconnaissante d'avoir eu l'opportunité de travailler avec L'Intervenant en soutien familial à Tyndale ces deux dernières années. Quand j'ai commencé à aller à Tyndale, j'étais, pour être franche, une coquille vide. Grâce aux méthodes d'adaptation enseignées, aux stratégies proposées et à de nombreuses heures de travail en tête-à-tête, j'ai entamé mon chemin vers la guérison. Comme pour toute guérison, c'est un voyage qui dure toute la vie : si vous trébuchez, vous vous relevez, vous vous époussetez et vous continuez d'avancer. L'intervenant en soutien familial de Tyndale m'a aidée à comprendre que je suis « digne » et que je suis « suffisante ». L'impact de cette expérience sur ma vie est incommensurable.

Merci. »

Cliente soutenue par l'intervenant en soutien familial

Revue de l'année 2023-2024



Septembre

Retraite de planification stratégique : L'équipe de direction et le conseil d'administration de Tyndale se sont réunis pour une retraite stratégique afin de consolider la vision et les priorités de Tyndale, en définissant la direction pour une croissance significative et un soutien communautaire accru.



Novembre

Deuxième dîner communautaire : Notre deuxième dîner communautaire et notre première assemblée générale annuelle en présentiel depuis 2019 ont chacun favorisé la connexion et le dialogue au sein de la Petite-Bourgogne.



Janvier

Don de livres de l'organisation Alphabétisation Québec : Le don généreux de plus de 250 livres a enrichi notre bibliothèque et permis le lancement de clubs de lecture populaires, transformant la lecture en une expérience collaborative et stimulante pour les enfants.



Mars

Formation à la prévention du suicide : Le personnel de tous les départements a suivi une formation sur la prévention du suicide, leur fournissant des compétences essentielles pour soutenir les membres de la communauté confrontés à des défis en matière de santé mentale.



Mai

Programme intergénérationnel de parrainage de lecture : Lancé à titre pilote dans la Bibliothèque des jeunes, ce programme a permis de connecter des aînés et des jeunes enfants, favorisant des liens intergénérationnels et cultivant l'empathie à travers les récits partagés.



Juillet

Grande ouverture du Hero Fest : La Coopérative jeunesse de la Petite-Bourgogne a célébré l'ouverture du Hero Fest, mettant en avant des modèles locaux inspirants comme Michael Farkas, Anyssa Ranetkins et Shawn Fields, surnommé "Blockmode".



Octobre

Lancement de B-Hive : Cette initiative clé a créé un espace dédié pour les élèves du secondaire, visant à renforcer l'engagement des jeunes et à offrir un environnement sûr et structuré pour le développement personnel et social.



Décembre

Soutien communautaire record : Cette saison des fêtes a été marquée par un soutien sans précédent, avec des chèques de Noël de la Gazette, des paniers alimentaires, des cadeaux pour les participants de 17 ans et moins, et des cartes-cadeaux alimentaires pour les familles.



Février

Célébrations du Mois de l'Histoire des Noirs : Le département EJF a honoré le Mois de l'Histoire des Noirs avec des ateliers et des activités axés sur le plaidoyer, la littérature, le patrimoine africain et les arts urbains.



Avril

Atelier de formation sur l'autisme : Animé par Corben Jersey de Intentions.qc., cet atelier a fourni au personnel des connaissances et compétences précieuses pour soutenir les individus neurodivergents, renforçant ainsi l'engagement de Tyndale envers l'inclusivité et les soins adaptés.



Juin

Première vidéo musicale de Tyndale : Les enfants du camp de jour de Tyndale se sont associés à Jason Newcomen pour créer une vidéo musicale amusante, offrant à chaque enfant une chance d'être une star et d'apprendre les bases de la production musicale.



Août

Le plus grand camp de littératie à ce jour : Avec le soutien de Réseau Réussite Montréal, le camp de littératie de cette année a été le plus important jamais organisé — et entièrement gratuit pour les participants.

Bénévolat

Cette année, le Département de Bénévolat de Tyndale a renforcé sa structure organisationnelle en mettant en place un plan annuel de communication avec les bénévoles, aligné sur la stratégie globale de Tyndale visant à promouvoir les avantages de l'engagement bénévole. De plus, un nouveau formulaire de demande de bénévolat a été introduit dans tous les départements afin de simplifier la communication sur les besoins en bénévoles. Ces initiatives ont amélioré notre capacité à soutenir efficacement les bénévoles, leur permettant d'apporter des contributions significatives dans tous les programmes.

Faits marquants :

- **BBQ communautaire :** Les bénévoles ont joué un rôle essentiel dans cet événement, contribuant à créer une atmosphère chaleureuse et inclusive pour les participants.
- **Clinique dentaire:** Un événement clé pour le service communautaire où les bénévoles ont aidé à la logistique, contribuant au succès d'une prestation de soins dentaires essentiels.
- **Projet YPI :** Les bénévoles ont soutenu ce projet dirigé par des jeunes, favorisant les compétences en leadership et l'engagement communautaire chez les participants.

Nouvelles compétences acquises :

Les bénévoles et stagiaires ont reçu une formation spécialisée cette année, notamment en *sensibilisation à la neurodivergence* et en *prévention du suicide*, améliorant leurs capacités à répondre aux divers besoins de la communauté.



3,883

heures de bénévolat effectuées cette année.

65

bénévoles activement engagés dans les programmes et initiatives de Tyndale.

12

stagiaires provenant de 7 établissements postsecondaires différents, soulignant le solide partenariat entre Tyndale et les institutions académiques.



Pleins feux sur notre bénévole de l'année, Maya St-Cyr Brown

Chaque année, nous mettons en lumière un bénévole dont le dévouement et l'impact ont fait une différence durable dans la communauté de Tyndale. Cette année, nous sommes ravis d'honorer Maya St-Cyr Brown, une stagiaire en travail social qui a apporté énergie, compassion et un engagement envers le développement dans son rôle. Le travail de Maya a touché une gamme variée de clients, des jeunes enfants aux adultes plus âgés, et ses réflexions personnelles révèlent l'impact transformateur de son expérience à Tyndale.

« J'ai choisi Tyndale St-Georges pour mon premier stage en travail social parce que je savais que j'aurais le privilège de travailler avec une clientèle variée, allant des jeunes enfants aux adultes plus âgés... Grâce à mon stage, j'ai vécu une immense croissance personnelle en devenant plus autonome dans la direction et le soutien des autres. Tyndale m'a offert non seulement une expérience enrichissante, mais aussi une expérience transformatrice. »

Nous adressons nos sincères remerciements à chaque bénévole et stagiaire qui a contribué au succès de Tyndale cette année! Votre dévouement et votre travail acharné ont un impact durable, et nous sommes profondément reconnaissants pour tout ce que vous faites.

Rapport sur le Département de levée de fonds

Message de l'équipe

L'équipe du Département de levée de fonds est reconnaissante pour la générosité continue de nos partenaires financiers et de nos donateurs individuels, qui jouent un rôle crucial dans le maintien des opérations de Tyndale. Reconnaisant l'importance de fidéliser les donateurs, nous avons lancé en juillet 2024 une nouvelle stratégie de fidélisation ciblant les nouveaux donateurs et préparons l'introduction d'un programme de dons mensuels pour l'année à venir. Cette année, Tyndale a accueilli plus de 55 nouveaux donateurs individuels et 5 nouveaux soutiens de fondations, notamment la Fondation Famille Godin, qui soutient désormais notre programme parascolaire, et la Fondation J.A. DeSève, qui contribue aux besoins les plus urgents de Tyndale. Nous élargissons également notre base de donateurs corporatifs ainsi que notre comité de collecte de fonds, dirigé cette année par le bénévole de longue date et ancien membre du conseil d'administration, Sean Sirois.

Campagne de dons jumelés de l'automne :

Cette campagne a dépassé son objectif, recueillant plus de 270 000 \$, grâce à une contribution initiale de 100 000 \$ en fonds de contrepartie, un don supplémentaire généreux de 15 000 \$ d'un donateur anonyme, ainsi que des contributions de donateurs individuels, de partenaires corporatifs et de fondations. Les contributions comprenaient 165 700 \$ de donateurs individuels, 35 000 \$ de donateurs corporatifs, 69 000 \$ de fondations, ce qui a largement dépassé notre objectif initial de 200 000 \$.



Nouveaux partenariats :

Cette année, nous avons eu la chance d'établir et d'approfondir des relations avec plusieurs fondations importantes dont le soutien contribue à renforcer et à étendre nos programmes :

- **Medavie :** À la suite d'une visite à Tyndale et d'une rencontre avec notre Directrice générale, Shauna, Medavie s'est engagée à porter son soutien à **46 000 \$**. Ce financement bénéficiera au Centre de bien-être pour personnes âgées, au programme pour adolescents B-Hive, au programme de fin de semaine, au programme Parc Intérieur pour la petite enfance, et à d'autres initiatives essentielles de Tyndale.
- **Fondation Famille Godin :** a renouvelé son partenariat avec Tyndale avec un don de **25 000 \$** destiné à notre programme Après l'école. Cette contribution généreuse marque le premier don de la fondation depuis 2015, témoignant de son engagement renouvelé envers le soutien des familles locales.
- **Fondation J.A. DeSève :** a accordé un premier don de **15 000 \$** pour soutenir les besoins les plus urgents de Tyndale, en alignement avec la mission de la fondation visant à enrichir le paysage éducatif, culturel et social de la société québécoise.

Comité de levée de fonds

Le comité de levée de fonds a joué un rôle essentiel dans nos efforts de sensibilisation, aidant à attirer et engager de nouveaux soutiens. Sous la direction de Sean Sirois, les membres du comité—Lynn Sullivan, Maggie Sirois, Sam Oliel, et Eli Pichelli—continuent d'agir en tant qu'ambassadeurs de Tyndale, en faisant la promotion des événements et en soutenant des initiatives de collecte de fonds. Nous leur sommes profondément reconnaissants pour leur dévouement constant.

Campagnes, collectes et levées de fonds



Soirée bénéfice d'automne chez Satay Brothers

Pour la deuxième année consécutive, la soirée bénéfice d'automne de Tyndale chez Satay Brothers a rassemblé notre communauté dans un esprit de célébration et de soutien. La soirée a été marquée par un délicieux repas, une musique vibrante et un excitant tirage au sort, créant une atmosphère accueillante pour les nouveaux soutiens comme pour les fidèles. Grâce à la générosité des participants et au soutien indéfectible de Satay Brothers, nous avons collecté près de 20 000 \$ pour soutenir les programmes de Tyndale. Nous sommes profondément reconnaissants à Satay Brothers pour leur partenariat continu et leur engagement envers la mission de Tyndale.

Encan en ligne du printemps

L'encan en ligne du printemps de cette année a offert aux partisans l'occasion de miser sur une sélection soignée d'articles et d'expériences, le tout depuis le confort de leur domicile. Grâce aux généreuses contributions des entreprises locales et des membres de la communauté, l'événement a été un succès, permettant de collecter des fonds essentiels pour soutenir les programmes de Tyndale. Nous sommes reconnaissants envers tous ceux qui ont participé et contribué à faire de ces enchères un événement engageant et impactant, renforçant le pouvoir de la communauté pour soutenir notre mission.

Collecte de jouets et cadeaux du temps des fêtes

Chaque saison des fêtes, Tyndale St-Georges est portée par la générosité de donateurs dévoués qui organisent des collectes pour apporter joie et soutien à notre communauté. Grâce aux dons de jouets, de paniers alimentaires et de cartes-cadeaux, ils s'assurent que chaque enfant, adolescent et famille que nous soutenons puisse vivre une expérience festive spéciale. Avec plus de 200 cadeaux distribués chaque année, nous adressons nos sincères remerciements à **The Afro-Canadian Philanthropic Initiative - Giving Back with Grayson, Samantha Bateman et Fuel Transport, Andrea Borod de Book Dumpling, Toy Tea, Metro Richelieu Inc., ainsi que Mme Di Virgilio et ses amis.** Leurs contributions attentionnées font une différence profonde, illuminant la saison pour tous.



Collectes de sacs à dos et fournitures scolaires

Grâce au soutien continu de contributeurs tels que The Oberoi Rising Dreams Foundation et Opération sac à dos, Tyndale a pu fournir chaque année des fournitures scolaires essentielles aux enfants de nos programmes petite enfance et jeunesse. Ces sacs à dos et ces fournitures sont inestimables, aidant les élèves à commencer l'année scolaire bien équipés et confiants. Nous sommes profondément reconnaissants envers ces partenaires pour leur contribution à mettre nos jeunes sur la voie de la réussite.



Collectes de fonds par des tiers

Nous sommes reconnaissants envers les partisans dévoués à travers Montréal qui organisent des événements caritatifs tout au long de l'année au profit de Tyndale. Leur engagement et leur créativité nous aident à étendre notre portée et notre impact au sein de la communauté.

Hockey pour une cause

Le 9 décembre 2023, les F-Men ont organisé leur tournoi annuel de hockey caritatif pour la 10^e année consécutive, recueillant plus de 33 400 \$ pour Tyndale! Depuis 2013, ce groupe dévoué a collecté un incroyable montant de 156 665 \$ pour soutenir nos programmes. Cette année, nous avons eu le plaisir de rencontrer les joueurs avant le match, de partager la mission de Tyndale et de créer des liens avec cette formidable équipe. Nous adressons nos sincères remerciements à John Carr et aux F-Men pour leur engagement continu envers notre centre communautaire!



La guerre des sous pour Tyndale

Cette année, les élèves et le personnel de la Royal West Academy se sont mobilisés avec enthousiasme pour collecter plus de 8 000 \$ pour Tyndale grâce à leur événement annuel Penny Wars et à d'autres collectes créatives telles que des ventes de cupcakes, des concours et des mini-événements. Pour la première fois, le personnel de Tyndale a eu le plaisir d'assister à l'effervescence des Penny Wars en action, alors que toute l'école se réunissait dans une compétition amicale et dynamique. Nous avons également eu l'opportunité de présenter notre mission aux élèves de 7^e année, nouveaux dans cette tradition, et de créer des liens avec ces jeunes supporters inspirants. Avec une tradition de soutien à Tyndale qui s'étend sur 24 ans, Royal West Academy a maintenant contribué plus de 160 000 \$ depuis 2006 – un témoignage de leur dévouement et de leur esprit communautaire!

États financiers

	RÉELS 2022/2023	RÉELS 2023/2024
REVENUE		
Subventions gouvernementales	476 877 \$	523 071 \$
Fondations	655 981 \$	774 111 \$
Corporations	37 994 \$	59 545 \$
Organisations	191 399 \$	268 145 \$
Individus	430 904 \$	338 544 \$
Partenaires religieux	70 500 \$	74 295 \$
Congrégations	4 130 \$	7 330 \$
Fondation Tyndale St-Georges	110 758 \$	178 176 \$
Événements spéciaux	144 809 \$	59 662 \$
Dons en nature	9 587 \$	12 015 \$
Frais de programmes	55 032 \$	68 903 \$
Amortissement	36 306 \$	32 528 \$
Autres	9 794 \$	21 581 \$
Revenu réel	2 234 071 \$	2 417 906 \$
DÉPENSES		
Programmes Développement des adultes	374 145 \$	371 149 \$
Programmes Enfance, jeunesse et familles	523 920 \$	592 020 \$
Programmes Petite enfance et familles	169 470 \$	135 721 \$
Programmes Bénévolat et nutrition	85 377 \$	129 283 \$
Programmes Bibliothèque	44 335 \$	63 774 \$
Bourse d'études Anne Fish	64 700 \$	61 750 \$
Nutrition	47 516 \$	54 978 \$
Administration	542 598 \$	559 404 \$
Entretiens et services publiques	145 534 \$	165 669 \$
Collecte de fonds	149 244 \$	196 722 \$
Événements spéciaux	29 251 \$	16 099 \$
Amortissement	42 634 \$	38 889 \$
Dépense réelle	2 218 724 \$	2 385 458 \$
PROFIT/PERTE RÉEL(LE)	15 347 \$	32 448 \$

Conseil d'administration et personnel de Tyndale St-Georges

Conseil d'administration

- Eli Pichelli, Président
- Debra Dennis, Vice-présidente
- Tina Lapolla, Trésorière
- Cynthia Fish, Secrétaire
- Michael Bucheit*, Directeur
- Betty Goldwarg, Directrice
- Michael Hiles, Directeur
- Robert Johnson, Directeur
- Anika Maloni, Directrice
- Ron O'Connell, Directeur
- Lorne Steinberg, Directeur
- Jaziele Whyne, Directrice
- Bonnie Zehavi*, Directrice

Leadership

- Shauna Joyce, Directrice générale
- Sean Day, Directeur de Développement philanthropique
- Jacqueline Mitchell, Directrice du financement
- Jila Guerami, Directrice du Département Enfance, jeunesse et familles
- Luc Mantha, Directeur du Département de la Petite enfance et familles
- Anthony Symonds, Assistant directeur du Département Enfance, jeunesse et familles
- Natalie Miron, Directrice du Département de Développement des adultes
- Steven Valin*, Intervenant en soutien familial
- Tina Naim, Coordinatrice des communications et des événements spéciaux

Équipe

Administration

- Hira Arsalan
- John Gutteridge
- Aishah Muhammad

Développement des adultes

- Abraham Giesbrecht*
- Iva Gray*
- Yigal Judah
- Shamim Khan*
- Claire Macisaac
- Gilbert Makita
- Laura Myers
- Angela Vincelette*
- Dylan Vincelette



Petite enfance et familles

- Marina Abdullina*
- Crystal Charles
- Julie Csaki
- Dayna Martin*
- Jahana Rahman

Enfance, jeunesse et familles

- Yasmnine Adouani
- Afreyah Boateng
- Natasha Callender
- Kemuel Davidson
- Jessica Dinelle
- Jason Fraser
- Meihiba Gannon
- Emily Henry*
- Silkenn Jackson*
- Maya Joncas
- Zoe Lim
- Jennifer Maxwell
- Jarin Mirza
- Jason Newcomen
- Talayah Rattray
- Meaghan Sabourin
- Dylan Vincelette
- Manju Yadav

Bénévoles

- Amber Kerr-Bates
- Brandon Poirier

Bibliothèque

- Tamara Defour*
- Sajida Perveen

Cuisine

- Marvin Corbin
- Jahanara Rahman

*Nouvelles aventures

Merci, Steven Valin!

Nous tenons à exprimer notre sincère gratitude à Steven Valin, qui a été un précieux Intervenant en soutien familial à Tyndale au cours des trois dernières années. Son dévouement et son engagement à soutenir les familles de notre communauté ont eu un impact durable. Alors qu'il s'apprête à saisir de nouvelles opportunités, nous lui souhaitons beaucoup de succès dans ses projets futurs. Merci, Steven, pour votre travail acharné et pour la différence positive que vous avez faite pendant votre séjour parmi nous!

Bonne retraite, Iva!

En mars, Iva a pris sa retraite après plus de 20 ans de service dévoué à Tyndale. Tout au long de sa carrière, Iva a porté de nombreux chapeaux et est allée au-delà de sa description de poste. Elle est devenue une véritable ambassadrice de notre communauté, visitant les personnes âgées à l'hôpital, livrant des paniers de nourriture et apportant un soutien émotionnel chaque fois que cela était nécessaire. Iva n'était pas seulement une collègue ; elle était le cœur de notre équipe, toujours prête à prendre soin des autres, à préparer des repas pour ses coéquipiers et à créer un environnement chaleureux et stimulant. L'engagement d'Iva à soutenir les familles et à favoriser le sens de la communauté a laissé un impact durable. Alors qu'elle entame un nouveau chapitre, nous lui adressons nos vœux les plus sincères pour ses futures aventures et espérons qu'elle connaîtra d'innombrables moments de joie et d'épanouissement. Merci, Iva, pour ton engagement indéfectible et la différence positive que tu as faite pendant ton séjour parmi nous!



Partenaires financiers et communautaires

Département de la Petite enfance et familles

- Agence de la santé publique du Canada
- Amitié soleil
- Auberge Shalom
- Cégep Vanier
- Coalition de la Petite-Bourgogne
- Collège Champlain Saint-Lambert – Techniques d’éducation spécialisée
- Collège Dawson - Techniques de gestion et d’intervention en loisir
- CSSS Sud-Ouest-Verdun
- Livremoi
- Mini-bibliothèque
- Passage à l’école
- Public Health Agency of Canada (CAPC)
- Table des services à la petite enfance de St-Henri/Petite-Bourgogne
- Université Concordia - Département de thérapies par les arts
- YAPP et SIPPE (Agence de santé et de services sociaux)

Département Enfance, jeunesse et familles

- BUMP
- Centraide
- Centre de la Fluidité verbale de Montréal
- Coalition de la Petite-Bourgogne
- Collège Dawson, Technique de travail social
- Contribution salariale d’Emplois d’été Canada
- Desjardins
- Fabricathèque du Sud-Ouest
- Fondation du Grand Montréal
- Fonds de solidarité FTQ
- James Lyng High School

- Jeunesse Canada au travail
- La Mairesse de Montréal, Valérie Plante
- Le Centre D’art De Prévile
- Les Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw
- Montreal Steppers
- Musée des Beaux-Arts de Montréal
- Réseau Réussite Montréal
- Roslyn Elementary School
- Université McGill - Faculté de médecine dentaire et des sciences de la santé orale
- Westmount Park School

Département de Développement des adultes

- À deux mains
- Armée du Salut
- Avenues Montréal
- BUMP
- CELI - Community Empowerment Literacy Initiative
- Centre communautaire Saint-Antoine 50+
- Centre de ressources éducative et pédagogiques (CREP)
- Centre Génération Emploi
- Coalition de la Petite-Bourgogne
- Collège Dawson
- Comité Du Quartier
- Comité Santé et Alimentation
- Costco
- Crystal Baran
- CSAI
- Dans La Rue
- Dress for Success
- Emploi Québec
- Inicio
- Katherine Kim Mullins
- Le Collectif juridique

- Office municipal d’habitation de Montréal (OMHM)
- PACC
- Prima Danse
- Projet Genèse
- Samm Reid
- St-Anne’s House
- Sterling Downey
- Table ronde provinciale sur l’emploi
- Université Concordia - Loisir thérapeutique
- Université McGill - École d’éducation permanente
- Université McGill - École des sciences infirmières
- Welfare Rights Committee of South West Montreal
- YES Montreal-Youth Employment Services
- Youth in Motion

Bibliothèque des Jeunes de Tyndale St-Georges

- Alphabétisation Québec
- Bibliothèque Réjean-Ducharme
- Coalition de la Petite-Bourgogne
- CPE Genesis
- Garderie Winken, Blinken and Nod
- Honeybooks Canada
- Littératie Ensemble
- Réseau Réussite Montréal
- Table de la Petite enfance
- Université Concordia
- Ville de Montréal – Arrondissement le Sud-Ouest

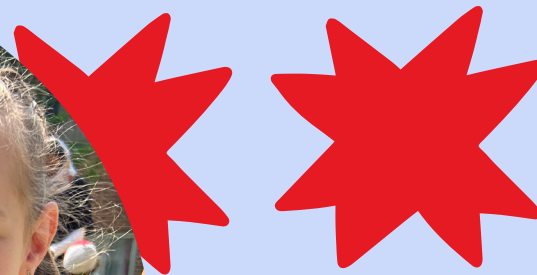
Intervenant en soutien familial

- BUMP
- Montreal Mission Internship
- Partageons l’espoir
- Project Chance
- Réseau de Développement et de Prévention Afro-Canadien



Département des bénévoles

- Amilia
- Cégep André-Laurendeau - Langues - trilinguisme et cultures
- Cégep Du Vieux Montréal - Techniques de travail social
- Cégep Vanier
- Centre d’action bénévole de Montréal
- Collège Dawson - Technique de travail social
- Littératie Ensemble
- Loyola High School
- McGill University – Department of Psychology
- McGill University – Faculty of Medicine and Health Sciences (CHAP)
- Quadra
- Sacred Heart School of Montreal
- The Study
- Trafalgar School for Girls
- Trajet OJA
- Université Concordia - The Live Center
- UQAM – Faculté de communication – École de langues



Centre communautaire
Tyndale St-Georges
Community Centre

Centre communautaire Tyndale St-Georges

870 Richmond Square, Montréal, QC, H3J 1V7
Tél: 514-931-6265 | Fax: 514-931-1343

info@tyndalestgeorges.com
www.tyndalestgeorges.com

Contenu par Tina Naim
Traduction par Myriam Abbou
Design graphique par Annie Trudeau